

HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN TỈNH KHÁNH HÒA
HỘI THẢO CHUYÊN ĐỀ

*“Cơ chế, chính sách đặc thù thu hút nhân lực đáp ứng yêu cầu
phát triển Y tế chất lượng cao và hướng đến hệ thống y tế thông minh Bài học
kinh nghiệm trên thế giới và Việt Nam”*

THỰC TRẠNG HỆ THỐNG Y TẾ KHÁNH HÒA, THỜI CƠ VÀ THÁCH THỨC KHI PHÁT TRIỂN MẠNG LƯỚI Y TẾ CHẤT LƯỢNG CAO, ĐẢM NHIỆM VAI TRÒ VÙNG VÀ HƯỚNG ĐẾN THÔNG MINH.

*Ths BsCKII. Lê Văn Khoa,
GD Sở Y tế Khánh Hòa*

Kính thưa:

- Ông Nguyễn Khắc Toàn, Phó Bí thư Thường trực Tỉnh ủy, Chủ tịch HĐND tỉnh;
- Các Ông Bà chủ tọa Hội thảo;
- Quý vị khách mời, Quý vị đại biểu tham dự Hội thảo

Thực hiện Kế hoạch số 247/KH-HĐND ngày 26 tháng 4 năm 2025 của Thường trực HĐND tỉnh về việc chuẩn bị nội dung báo cáo tham luận tại Hội thảo chuyên đề “Cơ chế, chính sách đặc thù thu hút nhân lực đáp ứng yêu cầu phát triển Y tế chất lượng cao và hướng đến hệ thống y tế thông minh - Bài học kinh nghiệm trên thế giới và Việt Nam”; Sở Y tế kính báo cáo như sau:

I. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo và việc thể chế hóa chủ trương của Đảng về phát triển nguồn nhân lực, nguồn nhân lực chất lượng cao

1. Việc quán triệt, triển khai thực hiện chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phát triển và sử dụng nguồn nhân lực, nhân lực chất lượng cao

Mục tiêu của Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Khánh Hòa lần thứ XVIII nhiệm kỳ 2020-2025 và Kế hoạch triển khai Chương trình phát triển nhân lực tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2021 - 2025 ban hành kèm theo Quyết định số 1719/QĐ-UBND ngày 24/6/2021 của UBND tỉnh Khánh Hòa là 12,5 bác sĩ/ 10.000 dân (trong đó có 10 bác sĩ công lập/ 10.000 dân).

Sở Y tế đã tham mưu, trình Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quyết định số 2832/QĐ-UBND ngày 16/9/2021 về Kế hoạch đào tạo, phát triển nhân lực y tế tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2021-2025 (viết tắt là Quyết định 2832). Căn cứ Quyết định 2832, hàng năm Sở Y tế đều ban hành Kế hoạch đào tạo, phát triển nhân lực y tế để triển khai cho các cơ quan, đơn vị trực thuộc.

Để đảm bảo các nguyên tắc đào tạo, đối tượng, điều kiện được cử đi đào tạo theo quy định, Sở Y tế đã ban hành Quy chế đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên

chức thuộc thẩm quyền quản lý của Sở Y tế tỉnh Khánh Hòa kèm theo Quyết định số 619/QĐ-SYT ngày 06/7/2022.

2. Cơ chế chính sách nhằm “giữ chân” và thu hút bác sĩ về làm việc tại các cơ sở y tế công lập trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa

a) Đối với việc xây dựng chính sách đãi ngộ có liên quan đến chế độ tiền lương, tiền công, phụ cấp:

Ngày 06/9/2018, Thủ tướng Chính phủ đã có ý kiến chỉ đạo tại Công văn số 8476/VPCP-KTTH của Văn phòng Chính phủ về việc triển khai Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Hội nghị trung ương 7 khóa XII như sau: “Từ nay đến khi ban hành các văn bản quy định chế độ tiền lương mới để thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW, không xem xét ban hành mới hoặc sửa đổi, bổ sung các chế độ chính sách tiền lương hiện hành”. Năm 2021, Sở Y tế có lấy ý kiến của Sở Tài chính về việc xây dựng Nghị quyết chính sách đãi ngộ để giữ chân bác sĩ đang công tác hoặc thu hút các bác sĩ về làm việc tại các đơn vị y tế công lập và vấn đề này được Sở Tài chính cũng đã tham mưu cho UBND tỉnh tại Công văn số 1245/STC-TCHCSN ngày 16/4/2021, trong đó đề nghị tạm thời không xây dựng Nghị quyết trên cho đến khi Chính phủ ban hành chính sách tiền lương mới.

b) Đối với chính sách hỗ trợ 1 lần:

Ngày 23/9/2022, Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành Nghị quyết số 11/2022/NQ-HĐND quy định chế độ hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và thu hút nhân tài trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa; trong đó, có các chế độ thu hút bác sĩ về công tác.

II. Kết quả phát triển nguồn nhân lực, nguồn nhân lực chất lượng cao

1. Kết quả đạt được

Hiện nay, toàn tỉnh có 7.425 cán bộ y tế, bao gồm 6.368 cán bộ y tế công lập (86%) và 1057 cán bộ y tế tư nhân (14%).

Tổng số bác sĩ trên địa bàn tỉnh năm 2024 là 1.631; trong đó, số bác sĩ tại các cơ sở y tế công lập là 1.226 (69%); số bác sĩ sau đại học là 622 (38%). Các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế có 06 Tiến sĩ, 62 Bác sĩ chuyên khoa cấp II, 98 Thạc sĩ, 273 Bác sĩ chuyên khoa cấp I; 631 bác sĩ có trình độ đại học (đa khoa/ y học dự phòng/ y học cổ truyền/ răng hàm mặt).

Mục tiêu của Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Khánh Hòa lần thứ XVIII nhiệm kỳ 2020-2025 là 12,5 bác sĩ/ 10.000 dân (trong đó có 10 bác sĩ công lập/ 10.000 dân). Với số dân của tỉnh là 1.260.600 người thì tỉnh Khánh Hòa hiện có 12,9 bác sĩ/ 10.000 dân (trong đó có 9,7 bác sĩ công lập/ 10.000 dân).

Tổng số cán bộ được trên địa bàn tỉnh năm 2024 là 586; trong đó, 167 được sĩ đại học và sau đại học (28%); 419 được sĩ trung học và cao đẳng (72%).

Ngoài ra, toàn ngành còn có 2.127 điều dưỡng; 534 nữ hộ sinh; 539 kỹ thuật viên và 592 y sĩ.

Số lượng bác sĩ và nhân viên y tế cơ bản đủ đáp ứng với nhu cầu khám, chữa bệnh của Nhân dân hiện nay trên địa bàn tỉnh.

2. Về phát triển nguồn nhân lực, nguồn nhân lực chất lượng cao

- Công tác đào tạo nguồn nhân lực gắn với nhu cầu xã hội:

Từ năm 2021 đến nay, Sở Y tế đã cử đi đào tạo được 30 Bác sĩ chuyên khoa cấp II, 99 Bác sĩ chuyên khoa cấp I, 20 Thạc sĩ; 19 Dược sĩ chuyên khoa cấp I; 99 Bác sĩ liên thông; 37 Dược sĩ liên thông.

Các bệnh viện đa khoa, chuyên khoa tuyến tỉnh đều có trên 50% tổng số bác sĩ có trình độ chuyên khoa cấp I và tương đương trở lên. Bệnh viện đa khoa tỉnh có trên 68% trưởng khoa, phó trưởng khoa có trình độ bác sĩ chuyên khoa cấp II, tiến sĩ trở lên.

Các lĩnh vực chuyên khoa Hồi sức tích cực và Chống độc, Tim mạch, Sản khoa, Nhi khoa, Chấn thương chỉnh hình, Ung bướu có đủ bác sĩ làm việc, trong đó tỷ lệ trình độ sau đại học theo mỗi chuyên khoa còn khiêm tốn.

Trung tâm Y tế tuyến huyện cơ bản có bác sĩ làm việc tại các khoa: Nội, Ngoại, Sản, Nhi và Truyền nhiễm.

Các bệnh viện đa khoa, chuyên khoa tuyến tỉnh, Trung tâm Y tế tuyến huyện có đủ dược sĩ có trình độ đại học làm ở các vị trí việc làm theo quy định. Các khoa Dược hiện có 24/65 (37%) dược sĩ có trình độ chuyên khoa I về lĩnh vực dược lý và dược lâm sàng.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực, nhân lực chất lượng cao của tỉnh tại các cơ sở giáo dục nước ngoài còn khiêm tốn, như Nhật Bản, Hàn Quốc, Thái Lan, Trung Quốc, Đức, Mỹ...

III. THỜI CƠ

Để triển khai phát triển y tế chất lượng cao, đảm nhiệm vai trò vùng và hướng đến hệ thống y tế thông minh tại tỉnh Khánh Hòa, có thể nhận thấy một số hời cơ quan trọng như sau:

1. Vị trí địa lý chiến lược và tiềm năng phát triển vùng

- Khánh Hòa là trung tâm của Nam Trung Bộ, có điều kiện thuận lợi về giao thông (đường bộ, đường sắt, hàng không và cảng biển).

- Gần các tỉnh Tây Nguyên và miền Trung, thuận lợi để trở thành trung tâm y tế vùng.

2. Sự quan tâm và đầu tư của Trung ương và địa phương

- Được xác định là 1 trong 3 trung tâm kinh tế - xã hội lớn của cả nước theo quy hoạch vùng Duyên hải Nam Trung Bộ. Nghị quyết 09 của Trung ương xây dựng Bệnh viện Đa khoa tỉnh trở thành Bệnh viện tuyến cuối khu vực Duyên hải Nam Trung Bộ

- Tỉnh ủy, UBND tỉnh Khánh Hòa định hướng phát triển y tế thông minh trong quy hoạch tổng thể phát triển kinh tế - xã hội.

3. Nhu cầu chăm sóc sức khỏe ngày càng tăng

- Dân số tăng, du lịch phát triển, hình thành nhiều khu công nghiệp lớn, số lượng người cao tuổi và người nước ngoài sinh sống tại địa phương ngày càng nhiều nhu cầu y tế chất lượng cao tăng.

- Xu hướng chuyển dịch bệnh tật từ truyền nhiễm sang không lây nhiễm, đòi hỏi công nghệ và dịch vụ y tế hiện đại.

4. Ứng dụng công nghệ số và chuyển đổi số y tế

- Chính phủ đang thúc đẩy mạnh mẽ chuyển đổi số quốc gia, đặc biệt trong lĩnh vực y tế (bệnh án điện tử, khám chữa bệnh từ xa, AI trong chẩn đoán...).

- Đây là thời cơ để Khánh Hòa đầu tư, bắt nhịp và bứt phá với mô hình y tế thông minh.

5. Hợp tác quốc tế và tiềm năng xã hội hóa

Khánh Hòa có nhiều tiềm năng hợp tác quốc tế về y tế (với Nhật Bản, Hàn Quốc, Pháp...) và thu hút đầu tư tư nhân để phát triển bệnh viện, viện nghiên cứu, trung tâm điều trị chất lượng cao.

IV. THÁCH THỨC

1. Hạ tầng y tế chưa đồng bộ, chưa đáp ứng yêu cầu vùng

Một số bệnh viện tuyến tỉnh, tuyến huyện còn thiếu trang thiết bị hiện đại, cơ sở vật chất xuống cấp.

Mạng lưới y tế cơ sở chưa mạnh, khó đáp ứng vai trò là trung tâm y tế vùng.

2. Thiếu hụt nguồn nhân lực có thể thực hiện kỹ thuật tuyến cuối

Thiếu bác sĩ chuyên khoa sâu, kỹ thuật cao, đặc biệt ở lĩnh vực tim mạch, ung bướu, hồi sức cấp cứu...

Hiện tượng "chảy máu chất xám" sang khu vực tư nhân hoặc các đô thị lớn như TP.HCM, Hà Nội vẫn diễn ra.

- Chế độ hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức và thu hút nhân tài trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa theo Nghị quyết số 11/2022/NQ-HĐND chưa thu hút được bác sĩ có trình độ, tay nghề về công tác.

- Về nội dung hỗ trợ đào tạo theo Nghị quyết số 11/2022/NQ-HĐND, chính

sách không quy định cho hình thức mời chuyên gia về đào tạo tại chỗ. Tuy nhiên, các đơn vị y tế nhận thấy đây là hình thức cần thiết và rất hiệu quả, vừa đào tạo thực tế được nhiều đối tượng và đồng thời tiết kiệm chi phí, thời gian. Đặc biệt, hiện nay, rất cần chuyên gia từ tuyến Trung ương về đào tạo ngắn hạn để phát triển kỹ thuật cho nhân lực tại Bệnh viện đa khoa tỉnh để trở thành Bệnh viện tuyến cuối.

3. Khó khăn trong chuyển đổi số y tế

Hệ thống dữ liệu chưa đồng bộ giữa các cơ sở y tế; thiếu chuẩn hóa thông tin. Đội ngũ y tế còn hạn chế về kỹ năng công nghệ thông tin, khó khăn trong triển khai bệnh án điện tử, khám chữa bệnh từ xa...

4. Cạnh tranh trong thu hút đầu tư y tế

So với TP.HCM, Đà Nẵng hay Hà Nội, Khánh Hòa chưa thực sự là điểm đến hấp dẫn với các nhà đầu tư y tế tư nhân.

Chưa có nhiều chính sách ưu đãi thực sự đột phá để thu hút các tập đoàn lớn đầu tư vào y tế công nghệ cao.

5. Nguồn lực tài chính còn hạn chế

Ngân sách nhà nước đầu tư cho y tế còn phân tán, chưa đủ lớn để thực hiện các dự án y tế hiện đại mang tính đột phá.

Tỷ lệ đầu tư xã hội hóa trong y tế còn khiêm tốn.

V. GIẢI PHÁP

1. Quy hoạch và đầu tư hạ tầng y tế hiện đại, đồng bộ

Xây dựng và nâng cấp các bệnh viện tuyến tỉnh theo hướng chuyên sâu (ví dụ: bệnh viện đa khoa vùng, chuyên khoa tim mạch, ung bướu, hình thành các trung tâm y tế kỹ thuật cao...).

Phát triển hệ thống y tế cơ sở gắn với chăm sóc sức khỏe ban đầu, nâng cao năng lực tuyến dưới, tăng cường luân chuyển Bác Sĩ về tuyến dưới.

Xây dựng Bệnh viện đa khoa tỉnh trở thành Bệnh viện tuyến cuối, định hướng phát triển thành trung tâm y tế chất lượng cao cấp của vùng.

Nghiên cứu thành lập Khoa Y tại Trường Đại Học Khánh Hòa để đáp ứng nhu cầu Bác Sĩ trong thời gian tới

2. Phát triển nguồn nhân lực y tế chất lượng cao, có thể thực hiện kỹ thuật tuyến cuối

Hợp tác với các trường đại học, viện đào tạo lớn để mở lớp đào tạo, liên kết đào tạo bác sĩ chuyên khoa sâu ngay tại địa phương.

Có chính sách thu hút – giữ chân – đãi ngộ nguồn nhân lực y tế chất lượng cao, đặc biệt là các chuyên gia giỏi từ trung ương hoặc nước ngoài.

Đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng công nghệ thông tin, sử dụng công nghệ số cho nhân viên y tế.

3. Đẩy mạnh chuyển đổi số và xây dựng hệ thống y tế thông minh

Triển khai đồng bộ bệnh án điện tử, kê đơn thuốc điện tử, hồ sơ sức khỏe cá nhân, kết nối với nền tảng y tế quốc gia.

Áp dụng Trí tuệ nhân tạo AI trong chẩn đoán, quản lý bệnh viện, dự báo dịch bệnh.

Phát triển dịch vụ khám chữa bệnh từ xa (Telemedicine) và ứng dụng y tế thông minh cho người dân.

4. Tăng cường hợp tác – xã hội hóa y tế

Thu hút đầu tư tư nhân vào các bệnh viện, trung tâm nghiên cứu – điều trị kỹ thuật cao.

Khuyến khích mô hình hợp tác công – tư trong xây dựng và vận hành các cơ sở y tế.

Mở rộng hợp tác quốc tế trong đào tạo, chuyển giao kỹ thuật, nghiên cứu y học và chăm sóc sức khỏe.

5. Cơ chế, chính sách đột phá

Ưu đãi về thuế, đất đai, thủ tục đầu tư cho các dự án y tế chất lượng cao, y tế công nghệ cao.

Xây dựng Nghị quyết riêng quy định các chính sách hỗ trợ cho ngành Y tế, bao gồm:

- + Chính sách thu hút, giữ chân bác sĩ đủ mạnh;
- + Chính sách hỗ trợ chuyên gia về chuyển giao kỹ thuật y tế cho tỉnh;
- + Chính sách hỗ trợ đào tạo (bao gồm đào tạo sau đại học, đào tạo ngắn hạn để phát triển kỹ thuật cho Bệnh viện đa khoa tuyến cuối);

Nghị quyết riêng này thay thế các chính sách hỗ trợ cho ngành Y tế đã ban hành trước đây và không còn phù hợp.

Trên đây là phần trình bày tham luận của Sở Y tế Khánh Hòa. Kính chúc các đồng chí lãnh đạo và toàn thể quý vị đại biểu sức khỏe và thành công.

Trân trọng cảm ơn./.